

Kodeks postępowania

DLA DOSTAWCÓW GRUPY BISAR



Spis treści

Wstęp	3
Odpowiedzialność społeczna	4
Praca dzieci	4
Współczesne niewolnictwo i praca przymusowa	4
Równe traktowanie i brak dyskryminacji	5
Warunki zatrudnienia i pracy	5
Bezpieczeństwo i higiena pracy	5
Wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych	5
Prawo do prywatności	5
Odpowiedzialność etyczna i biznesowa	6
Przeciwdziałanie nadużyciom i korupcji	6
Przeciwdziałanie praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu	6
Uczciwa konkurencja	6
Konflikt interesów	6
Wręczanie prezentów oraz wszelkie inne formy gościnności	6
Odpowiedzialność środowiskowa	6
Raportowanie niezgodności	7
Zgłaszania naruszenia zasad Kodeksu	7
Wdrażanie zasad i kontakt w sprawach związanych z tematyką kodeksu	7

Wstęp

W Grupie BISAR wierzymy, że trwały rozwój biznesu jest możliwy tylko wtedy, gdy łączymy efektywność operacyjną z odpowiedzialnością społeczną i środowiskową. Każdego dnia budujemy wartość naszej organizacji w oparciu o zasady etyki, przejrzystości i wzajemnego zaufania – zarówno wewnątrz Grupy, jak i w relacjach z naszymi partnerami biznesowymi.

Rozumiemy, że nasz wpływ sięga dalej niż granice własnych struktur. Dlatego odpowiedzialne podejście do zarządzania łańcuchem dostaw jest dla nas integralną częścią prowadzenia działalności i elementem realizacji naszych zobowiązań w obszarze zrównoważonego rozwoju. Współpracując z dostawcami, oczekujemy, że będą oni podzielać nasze wartości oraz wspólnie z nami dążyć do minimalizowania negatywnego wpływu na poszanowania praw człowieka i tworzenia bezpiecznych, etycznych warunków pracy oraz środowisko.

Niniejszy Kodeks Postępowania Dostawców Grupy BISAR (dalej Kodeks) określa standardy, które stanowią fundament naszych relacji z partnerami biznesowymi. Jego celem jest zapewnienie, że cały łańcuch dostaw Grupy BISAR funkcjonuje w sposób zgodny z przepisami prawa, zasadami uczciwej konkurencji oraz z poszanowaniem wartości, które definiują nas jako organizację odpowiedzialną i wiarygodną.

Na potrzeby niniejszego Kodeksu za Dostawcę uznaje się każdy podmiot – niezależnie od jego formy prawnej – który oferuje, dostarcza lub zamierza dostarczać Grupie BISAR, usługi, produkty lub rozwiązania. Pojęcie to obejmuje również osoby działające w imieniu Dostawcy, w szczególności jego pracowników, przedstawicieli, agentów oraz podwykonawców zaangażowanych w realizację współpracy z Grupą BISAR.



Odpowiedzialność społeczna

Praca dzieci

Grupa BISAR zdecydowanie sprzeciwia się wszelkim formom pracy dzieci. Nie podejmujemy współpracy z podmiotami, które bezpośrednio lub pośrednio angażują się w takie praktyki. Dostawcy Grupy BISAR są zobowiązani do przestrzegania przepisów prawa oraz zasad określonych w Konwencji nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).

Współczesne niewolnictwo i praca przymusowa

Grupa BISAR jednoznacznie potępia wszelkie formy współczesnego niewolnictwa, pracy przymusowej, handlu ludźmi oraz wyzysku. Każda praca musi być wykonywana dobrowolnie, z poszanowaniem godności człowieka i jego prawa do wolności.

Dostawcy Grupy BISAR są zobowiązani do zapewnienia, że w ich działalności – ani w działaniach podmiotów działających w ich imieniu – nie występują handel ludźmi ani żadne formy pracy przymusowej, w tym praca obowiązkowa, czy praca pod przymusem ekonomicznym lub psychicznym.

Niedopuszczalne jest:

- zatrzymywanie dokumentów tożsamości, paszportów lub depozytów pracowników,
- pobieranie jakichkolwiek opłat lub kaucji w procesie rekrutacji,
- stosowanie gróźb, nacisków lub innych form przymusu wobec pracowników.

Każdy pracownik ma prawo do dobrowolnego podjęcia i zakończenia zatrudnienia, zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami etycznego traktowania.





Równe traktowanie i brak dyskryminacji

Grupa BISAR kieruje się zasadą równego traktowania i poszanowania godności każdej osoby. Oczekujemy, że nasi Dostawcy zapewnią środowisko pracy wolne od dyskryminacji, nękania, wykluczenia i jakiejkolwiek formy przemocy – fizycznej, psychicznej czy werbalnej.

Wszelka dyskryminacja jest surowo zabroniona. Obejmuje to, ale nie ogranicza się do dyskryminacji z powodów takich jak: płeć, tożsamość płciowa, wiek, rasa, pochodzenie etniczne lub społeczne, religia, orientacja seksualna, stan cywilny, niepełnosprawność, poglądy polityczne, przynależność związkowa lub jakakolwiek inna cecha chroniona lub niechroniona przepisami prawa.

Warunki zatrudnienia i pracy

Grupa BISAR oczekuje, że wszyscy Dostawcy zapewnią swoim pracownikom uczciwe i zgodne z prawem warunki zatrudnienia.

Wynagrodzenie i świadczenia muszą być zgodne co najmniej z obowiązującymi przepisami prawa lub uznanymi standardami branżowymi. Powinny pozwalać na zaspokojenie podstawowych potrzeb pracowników i zapewniać im godne warunki życia.

Jeżeli Dostawca zapewnia pracownikom zakwaterowanie, powinno ono spełniać wymogi bezpieczeństwa, higieny oraz minimalnych standardów godziwego życia. W przypadku pobierania opłat za zakwaterowanie, ich wysokość powinna być sprawiedliwa, uzasadniona i dostosowana do lokalnych warunków rynkowych.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Grupa BISAR oczekuje, że wszyscy Dostawcy zapewnią pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy. Obejmuje to identyfikację i eliminację zagrożeń, udostępnienie odpowiednich środków ochrony indywidualnej oraz szkoleń wymaganych prawem.

Wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych

Grupa BISAR oczekuje, że wszyscy Dostawcy będą respektować prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się, tworzenia i przystępowania do związków zawodowych oraz uczestnictwa w negocjacjach zbiorowych.

Prawo do prywatności

Dostawca zobowiązany jest do poszanowania prywatności pracowników oraz odpowiedzialnego przetwarzania ich danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami, w tym Rozporządzeniem (UE) 2016/679 (RODO). Dane osobowe powinny być gromadzone i przetwarzane wyłącznie w uzasadnionych celach, przy zastosowaniu odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych chroniących je przed utratą, nieuprawnionym dostępem lub ujawnieniem.

Odpowiedzialność etyczna i biznesowa

Przeciwdziałanie nadużyciom i korupcji

Grupa BISAR nie toleruje żadnych form korupcji ani nieuczciwych praktyk biznesowych. Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania wszystkich przepisów prawa dotyczących przeciwdziałania korupcji oraz do prowadzenia działalności w sposób przejrzysty i etyczny. Niedopuszczalne są jakiegokolwiek formy łapownictwa, przekupstwa, wymuszeń, nadużyć, płatności ułatwiających czy działań prowadzących do konfliktu interesów.

Przeciwdziałanie praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu

Grupa BISAR oczekuje, że wszyscy Dostawcy będą prowadzić działalność w sposób przejrzysty, zgodny z prawem oraz zasadami etyki biznesowej. Wszelkie transakcje finansowe i handlowe muszą być rzetelnie dokumentowane i odzwierciedlać rzeczywisty charakter działań gospodarczych, aby wyeliminować ryzyko udziału w procederze prania pieniędzy lub finansowania terroryzmu.

Dostawcy zobowiązani są do zachowania szczególnej ostrożności przy zawieraniu transakcji oraz do niewykorzystywania poufnych informacji uzyskanych w trakcie współpracy z Grupą BISAR w celach niezgodnych z prawem lub zasadami uczciwego obrotu.

Uczciwa konkurencja

Grupa BISAR zobowiązuje swoich Dostawców do prowadzenia działalności zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji oraz obowiązującymi przepisami prawa. Wszelkie działania mające na celu zakłócenie wolnego rynku – takie jak zмовы cenowe, uzgadnianie warunków ofert, dzielenie rynków lub klientów – są surowo zabronione.

Dostawcy nie mogą wymieniać z konkurencją informacji poufnych, w tym dotyczących cen, strategii handlowych czy warunków współpracy z klientami. Informacje o konkurencji mogą być pozyskiwane wyłącznie w sposób legalny i etyczny.

Konflikt interesów

Dostawcy Grupy BISAR zobowiązani są do unikania wszelkich sytuacji, które mogłyby rodzić wątpliwości co do ich bezstronności w relacjach biznesowych z Grupą. Konflikt interesów może pojawić się w różnych sytuacjach, w których interesy osobiste pracowników lub osób związanych z przedsiębiorstwem mogą wpłynąć negatywnie na podjęte decyzje lub działania firmy, naruszając w ten sposób jej interesy, integralność i reputację.

Wręczenie prezentów oraz wszelkie inne formy gościnności

Grupa BISAR oczekuje, że wszyscy Dostawcy będą zachowywać się w sposób etyczny w zakresie wręczenia prezentów oraz oferowania gościnności w relacjach biznesowych. Prezenty i formy gościnności powinny mieć rozsądną wartość i służyć wyłącznie podtrzymaniu dobrych relacji, bez wpływu na decyzje biznesowe. Niedopuszczalne jest oferowanie, obiecywanie lub przekazywanie korzyści majątkowych, rozrywek lub innych gratyfikacji w celu uzyskania preferencyjnego traktowania przez przedstawicieli Grupy BISAR. Ograniczenie to obejmuje również członków rodziny i bliskich zarówno Dostawców, jak i przedstawicieli Grupy BISAR.

Odpowiedzialność środowiskowa

Grupa BISAR oczekuje, że Dostawcy będą prowadzić swoją działalność w sposób odpowiedzialny wobec środowiska naturalnego.

Dostawcy powinni podejmować działania zmierzające do minimalizacji zużycia energii, wody i surowców, preferując źródła odnawialne lub zrównoważone tam, gdzie jest to możliwe. Należy również ograniczać ilość wytwarzanych odpadów, promować ich ponowne wykorzystanie i recykling, a wszelkie czynności związane z gospodarowaniem odpadami – przechowywaniem, przemieszczaniem, przetwarzaniem i utylizacją – realizować zgodnie z obowiązującymi przepisami i w sposób odpowiedzialny ekologicznie.

Raportowanie niezgodności

Dostawca ma obowiązek niezwłocznie powiadomić Grupę BISAR o każdym rzeczywistym lub potencjalnym naruszeniu zasad Kodeksu, zarówno w swojej działalności, jak i w łańcuchu dostaw.

Zgłaszania naruszenia zasad Kodeksu

Dostawcy Grupy BISAR mają możliwość zgłaszania naruszeń zasad Kodeksu, w tym anonimowo, za pośrednictwem systemu raportowania nadużyć Grupy BISAR:

<https://bisar.trusty.report>.

Zgłoszenia można również przesyłać e-mailem na adres:

naduzycia@bisar.pl

lub listownie na adres:

Koordinator ds. Compliance

Obrońców Westerplatte 5

83-000 Pruszcz Gdański

Grupa BISAR zapewnia pełną ochronę osób zgłaszających naruszenia. Niedopuszczalne są jakiekolwiek działania odwetowe wobec osób zgłaszających niewłaściwe zachowania. Od wszystkich naszych Dostawców oczekujemy współpracy w identyfikowaniu i zgłaszaniu sytuacji naruszających zasady etyki i prawa.



Wdrażanie Zasad i Kontakt w Sprawach związanych z tematyką kodeksu

Dostawca deklaruje, że zapoznał się z regułami zawartymi w niniejszym dokumencie.

W przypadku podmiotów prowadzących działalność rekrutacyjną Dostawca zobowiązuje się do stosowania zasad określonych w niniejszym Kodeksie oraz w Polityce rekrutacji, regulaminie procesów rekrutacji i selekcji pracowników Grupy BISAR, która to stanowi nierozłączny element Kodeksu postępowania dostawców.

W razie jakichkolwiek zapytań, niejasności lub potrzeby wsparcia w kwestiach dotyczących zrównoważonego rozwoju, praw człowieka, dbałości o środowisko naturalne oraz szeroko pojętych zagadnień ESG, zachęcamy do bezpośredniego kontaktu pod adresem: **esg@bisar.pl**



